**Это необходимо знать!**

Если вы столкнулись с проблемой сексуального домогательства, дискриминации по половому признаку, семейному положению, родительству или сексуальной ориентации, в целях защиты своих личностных и трудовых прав, рекомендуется выполнить следующее:

1. Если правонарушителем на работе является ваш сослуживец – написать заявление о случившемся факте (в свободной форме) на имя руководителя предприятия. Порядок рассмотрения заявления регламентируется Процедурой разрешения споров с работниками организации.
2. Если правонарушителем на работе выступает работодатель – направить жалобу в отделение полиции. Срок рассмотрения заявления регламентируется законодательством РФ.
3. В случае отказа представителей правоохранительного учреждения рассматривать претензию или проводить проверку по факту заявления – направить жалобу в прокуратуру. Порядок рассмотрения заявления регламентируется законодательством РФ.
4. Обратиться с исковым заявлением в суд. Порядок рассмотрения искового заявления регламентируется законодательством РФ.

Помните, что основополагающим условием для успешного исхода дела является предоставление свидетельств, подтверждающих факт правонарушения (свидетельские показания, медицинское заключение, фото, видео или аудио источники и другие).

Незамедлительное обращение в уполномоченные инстанции дает возможность справедливого решения в отношении правонарушителя!